

採用活動に関する基本方針

当社は、就職活動中の学生や求職者に対するハラスメントを防止し、健全な採用活動を推進するため、下記のとおり方針を制定いたします。

1、基本方針

当社はすべての応募者の基本的人権を尊重し、公正な選考を行います。応募者の適性や能力に関係のない事項（性別や年齢、国籍、宗教、障がいの有無など）による不平等な取り扱いを禁止するとともに、パワーハラスメントやセクシュアルハラスメントを含む一切のハラスメント行為を許容しません。

2、当社の取り組みについて

- ・求職者とのやりとりは会社メールおよび会社端末を使用し、SNS および私用端末の使用は禁止とします。
- ・面会については、会社施設、飲食店等オープンスペースでの対面、またはオンラインとします。
- ・企業説明会、学校訪問、インターンシップ等の際に懇親会を実施する場合は、希望者のみが参加できるよう配慮し、原則として1対1の会食は禁止とし飲酒は一切禁止とします。

3、ハラスメント相談窓口

当社の就職活動の中で、当社の役員および従業員からの不適切な行為・発言等を受けられた場合には、以下相談窓口へご相談ください。相談窓口では、相談者のプライバシー、その他個人情報の保護に配慮して対応しますので、安心してご相談ください。
なお、こちらへのご相談が当社の選考・合否結果に影響することは一切ございません。

【郵送による相談先】 〒530-0001 大阪市北区梅田2丁目5番25号 ハービス OSAKA 14階
株式会社阪急トラベルサポート（コンプライアンス相談窓口）宛

【E-mail アドレス】 cp-hts@hts.hankyu.co.jp

以 上

策定日：2026年10月1日
株式会社阪急トラベルサポート